



**PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)
Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL"**

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU



Che cos'è

Il programma GOL, il cui significato è "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori" è stato introdotto per rilanciare l'occupazione in Italia e combattere la disoccupazione. È un'azione prevista nell'ambito del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e durerà per il periodo 2021-2025. Prevede una serie di misure per il reinserimento lavorativo dei disoccupati, dei percettori di Reddito di Cittadinanza, dei lavoratori in cassa integrazione, dei disabili, delle donne, dei giovani, degli over 50 e di altre categorie.

A chi è rivolto

I beneficiari del programma sono persone dai 30 fino a 65 anni, residenti e/o domiciliate in Campania, che sono, alternativamente in almeno una delle seguenti situazioni:

- Beneficiari di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro: le specifiche categorie di lavoratori sono individuate dalla Legge di Bilancio 2022;
- Beneficiari di ammortizzatori sociali in assenza di rapporto di lavoro: disoccupati percettori di NASPI o DIS-COLL;
- Beneficiari di sostegno al reddito di natura assistenziale: percettori del Reddito di cittadinanza;
- Lavoratori fragili o vulnerabili: donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, lavoratori maturi (55 anni e oltre), persone che sono in carico o sono segnalate dagli enti che operano nel sistema dei servizi sociali o sociosanitari e/o sono inserite in progetti/interventi di inclusione sociale;
- Disoccupati senza sostegno al reddito: disoccupati da almeno sei mesi, altri lavoratori con minori opportunità occupazionali (giovani e donne, anche non in condizioni di fragilità), lavoratori autonomi che cessano l'attività o con redditi molto bassi;
- Lavoratori con redditi molto bassi (i cosiddetti *working poor*): il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo sia inferiore alla soglia dell'incapienza secondo la disciplina fiscale. Sono invece esclusi dal programma i giovani NEET/NON NEET (meno di 30 anni) temporaneamente beneficiari del programma Garanzia Giovani.

Le attività previste per i beneficiari

Sono cinque le attività previste dal programma GOL:

- 1) **Reinserimento lavorativo:** per i soggetti più vicini al mercato del lavoro, servizi di orientamento e intermediazione per l'accompagnamento al lavoro;

2) **Aggiornamento (upskilling)**: per lavoratori più lontani dal mercato, ma comunque con competenze spendibili, interventi formativi richiesti prevalentemente di breve durata e dal contenuto professionalizzante;

3) **Riqualificazione (reskilling)**: per lavoratori lontani dal mercato e con competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti, formazione professionalizzante più approfondita, generalmente caratterizzata da un innalzamento del livello di qualificazione/EQF rispetto al livello di istruzione;

4) **Lavoro e inclusione**: nei casi di bisogni complessi, cioè in presenza di ostacoli e barriere che vanno oltre la dimensione lavorativa, oltre ai servizi precedenti si prevede l'attivazione della rete dei servizi territoriali (a seconda dei casi, educativi, sociali, socio-sanitari, di conciliazione) come già avviene per il Reddito di cittadinanza;

5) **Ricollocazione collettiva**: valutazione delle chances occupazionali sulla base della specifica situazione aziendale di crisi, della professionalità dei lavoratori coinvolti e del contesto territoriale di riferimento.

L'accesso al programma dei beneficiari avviene a seguito di convocazione e/o invito all'adesione da parte degli operatori dei Centri per l'Impiego della Campania.

La formazione prevista dal programma GOL Campania

Area formazione breve, nell'ambito dei percorsi 2 (Upskilling nuove competenze), 3 (Reskilling), 4 (Lavoro e inclusione) e 5 (Outplacement);

SEP 14 - Servizi di informatica

Denominazione: Competenze digitali di base

Settore Economico Professionale: SEP 14 - Servizi di informatica

Livello EQF: 2

Descrizione delle esigenze espresse delle filiere produttive:

Il corso nasce da un'analisi effettuata insieme alle imprese pubbliche e private che necessitano di figure che sappiamo utilizzare i principali strumenti informatici e digitali. La figura formata sarà in grado di navigare, ricercare e filtrare dati, informazioni e i contenuti digitali; di gestire il processo informativo, attraverso la comunicazione scritta, in presenza o da remoto; di effettuare attività di produzione digitale di testi e immagini; di identificare le tecnologie emergenti funzionali al business

Tipologia: Formazione breve nell'ambito dei percorsi 2 (Upskilling nuove competenze), 3 (Reskilling), 4 (Lavoro e inclusione) e 5 (Outplacement)

Stato: Programmato

Unità di competenza: Alfabetizzazione su informazioni e dati; Comunicazione e collaborazione; Creazione di contenuti digitali; Sicurezza; Risolvere problemi

Durata in ore del corso: 60 Ore

Durata formazione teorica in presenza e relative sedi: n.0 ore

Durata formazione teorica in DAD: 60 ore

Durata formazione teorica in FAD (Formazione a Distanza): n. 0 ore

Durata esercitazioni pratiche e relative sedi: n. 0 ore

Durata stage: 0 ore

Indennità: 1 €/h

SEP 24 – Area comune

Denominazione: Inglese per la gestione amministrativa

Settore Economico Professionale: SEP 24 - Area comune

Livello EQF: 3

Descrizione delle esigenze espresse delle filiere produttive:

Il corso nasce da un'analisi effettuata insieme alle imprese in ambito amministrativo che ricercano figure che siano in grado di produrre una traduzione conforme alle indicazioni della committenza e idonea allo scopo comunicativo, applicando le conoscenze necessarie alla trasmissione nella lingua di arrivo delle informazioni contenute nella lingua di partenza. L'operatore formato saprà riprodurre il linguaggio in linea con la situazione comunicativa e il tipo di testo, verificando la correttezza dei vocaboli e l'organizzazione dei contenuti tradotti.

Tipologia: Formazione breve nell'ambito dei percorsi 2 (Upskilling nuove competenze), 3 (Reskilling), 4 (Lavoro e inclusione) e 5 (Outplacement)

Stato: Programmato

Unità di competenza: Studio dell'inglese applicato alla gestione amministrativa e competenze digitali di base.

Durata in ore del corso: 120 Ore

Durata formazione teorica in presenza e relative sedi: n.0 ore



Durata formazione teorica in DAD: 120 ore

Durata formazione teorica in FAD (Formazione a Distanza): n. 0 ore

Durata esercitazioni pratiche e relative sedi: n. 0 ore

Durata stage: 0 ore

Indennità: 1 €/h